

Általános Szerződési Feltételek

Jelen Általános Szerződési Feltételek (a továbbiakban: **ÁSZF**) tartalmazzák a **SpotsJob Kft.** (a továbbiakban: **Szolgáltató**) által üzemeltetett www.spotsjob.hu URL alatt elérhető weboldalon (a továbbiakban: **Weboldal**) igénybe vehető szolgáltatások nyújtására és igénybevételére vonatkozó jogokat és kötelezettségeket.

1. A szerződés tárgya

A Szolgáltató a jelen ÁSZF rendelkezéseit elfogadó partnere (a továbbiakban: **Partner**) által igénybe venni kívánt szolgáltatások megrendelés szerinti biztosítására, míg a Partner az adott szolgáltatásra vonatkozó, megrendelés szerinti díj megfizetésére vállal kötelezettséget.

2. A hirdetés feladás folyamata

a. Kredit vásárlás

A Partnernek regisztrálnia kell magát az oldalon munkaadóként. A regisztrációt követően a kapcsolattartói adatok megadása után van lehetősége kredit vásárlásra. A kreditvásárlásra vonatkozó igényeit az oldalon található kreditvásárlás gomb megnyomása után vagy **e-mail útján** eljuttathatja a Szolgáltatóhoz az spotsjob@gmail.com, vagy egyéb, a **Weboldalon közzétett e-mailcímre történő megküldéssel** (a továbbiakban Partner szolgáltatással kapcsolatos e-mail üzenetei küldése esetén ezen e-mailcímekre történő küldés értendő).

Az emailnek tartalmaznia kell mindazon adatot, amely alapján a Szolgáltató kiállíthatja a számlát a kredit vásárlásról, így legalább az alábbiakat:

- a cégnyilvántartásban szereplő adatokkal egyezően Partner elnevezése, székhely (magánszemély esetén lakcíme), cégjegyzékszama, adószama, bankszámlaszama, kapcsolattartó személy neve és elérhetősége,
- megrendelni kívánt kredit mennyiségét

b. Hirdetés feladás

A regisztrált Partnereknek lehetőségük van kreditvásárlást követően, saját Munkaadói Adminisztrációs Felületükre **feltölteni** a hirdetést. Partner a rendelkezésre álló, előre elkészített formátumokból kiválasztott panelba tölti fel a megjeleníteni kívánt hirdetés szövegét. Elektronikusan elmenti azt, mellyel a hirdetés megjelenítésére vonatkozó igény bejelentését rögzíti a rendszer. A Partner a feltöltött aktív hirdetés módosítását kizárólag nyelvtani, stílusztikai és elhelyezési szempontból kérheti, így nem módosítható különösen a pozíciónev, munkavégzés helye, illetve azon hirdetés-elemek, amely alapján a kategorizálás történt. Partner a módosítást közvetlenül nem eszközölheti.

A meglévő standardizált szolgáltatási struktúrába be nem illeszhető - speciális igényének biztosításával és megjelentetésével a Szolgáltatót külön szerződéssel bízhatja meg.

3. Hozzáférés a szolgáltatáshoz

a. Regisztráció

A regisztráció a Partner e-mailcíme és jelszava megadásával, valamint a Partner Weboldalon tett tájékozódása, a jelen ÁSZF elolvasása és megértése után az ÁSZF rendelkezéseinek elfogadásával történik.

b. Munkaadói Adminisztrációs Felület

Partner a regisztrációját követően hozzáférést kap a Weboldalon saját **Munkaadói Adminisztrációs Felületéhez**, hirdetést adhat fel, megtekintheti valamennyi korábban feladott hirdetését, illetve az esetleges további teendőkről tudomást szerezhet. Önéletrajz adatbázis hozzáférés megrendelése esetén a Partner ezen a felületen keresztül éri el az adatbázist és kap tájékoztatást a hozzáférés lejáratának időpontjáról is. A Partner jogosult a szolgáltatás igénybevételéhez használt e-mailcímében bekövetkezett változás átvezetését kérni a Szolgáltatótól.

4. Felelősség a jelszóért

Partner köteles az általa aktivált jelszavát szigorúan bizalmasan kezelni, titokban tartani és gondoskodni arról, hogy az illetéktelen személyeknek ne jusson tudomására és e-mailcíme, valamint jelszavai ne kerüljenek jogosulatlanul felhasználásra. Partner köteles ezen kötelezettséget a rendszerhez hozzáférést szerző munkatársaival, közreműködőivel szemben is érvényre juttatni. Partner felelős a kizárólagos hozzáférést lehetővé tevő jelszóval elérhető valamennyi szolgáltatás igénybevételéért. Partner felelős azért, ha illetéktelen személyek felhasználják a Partner megrendelt szolgáltatással kapcsolatban megadott bármely e-mailcímét, vagy jelszavát, illetve visszaélnek, kárt okoznak azok felhasználásával.

5. Szolgáltatások

A Szolgáltató Partnerei számára a következő szolgáltatásokat kínálja a Weboldalon:

- hirdetés megjelentetése
- hozzáférés az Önéletrajz-adatbázishoz
- logó megjelenítése
- Video megjelenítése

a. ÁLLÁSHIRDETÉS

Szolgáltató álláshirdetés közzétételét 3 hetes (21 naptári napos) időtartamokban vállalja a Weboldalon. A Szolgáltatások kezdő napja a szolgáltatás megkezdésének a napja, a szolgáltatás utolsó napja a megrendelt szolgáltatási időtartamok szerinti lejárati napja (a szolgáltatás kezdőnapjától számított 21. nap.)

A hirdetés általában a munkaadóról szóló rövid tájékoztatóból, valamint a pozíciónév, a feladatok, az elvárások, a Partner által előnynek számító tulajdonságokból, a munkavégzés helye, a munkaadó által feltöltött videóból és az elérhetőség leírásából áll. A Partnerről adott ismertetés nem haladhatja meg a szöközzel együtt értendő 2000 karaktert. A teljes hirdetés maximális terjedelme: feladatok 500 karakter, rövid leírás 500 karakter, elvárások 500 karakter, előny 500 karakter.

6. Az álláshirdetési szolgáltatás tartalmi elemei

a. A hirdetés alapárában benne foglalt szolgáltatások:

- A hirdetés megjelenítése a spotsjob.hu honlapon, benne az álláshirdetésre történő jelentkezés biztosításával, közvetlenül a Partnernél történő jelentkezést lehetővé tévő hyperlink elhelyezésével
- A hirdetésben a Partner cég-, vagy szolgáltatáslogójának (a hirdetés felső középső részén), valamint a Partner hivatalos weboldalának nyitóoldalára mutató hyperlink elhelyezésével (a hirdetés végén).
- A hirdetés megjelenítésre kerül azon hírlevélre feliratkozott felhasználóknak kiküldve, akik a hirdetéssel érintett kategóriákban keresnek állást és a Partner által támasztott igényeknek potenciálisan megfelelnek.

b. Az alapdíjon felül fizetendő külön díjazás ellenében a Partnernek lehetősége van

- nyitóoldali kiemelt álláshirdetést kérni, mely alapján a meghatározott időtartamban látható és kattintható az aktív hirdetés a cégnév, céglogó feltüntetésével a nyitóoldalon, a **többi nyitóoldali kiemelt álláshirdetéssel együtt**,
- a munkáltatóról videó készítés, melyet fel lehet tölteni az állás hirdetéshez.

7. A hirdetés tartalma

A Partner kötelezi magát arra, hogy a hirdetésben kizárólag saját, vagy az adott állást kínáló megbízója állásajánlatát kéri közzétenni.

A Partner garantálja, hogy az álláshirdetés sem közvetlenül, sem közvetett módon nem tartalmaz jogsértő információt vagy adatot és nem sérti harmadik fél jogát, vagy jogos érdekét. A Partner felelőssége kiterjed többek között annak biztosítására is, hogy az álláshirdetés nem tartalmaz szerzői és szomszédos jogokat, illetve személyiségi vagy egyéb személyhez fűződő jogokat sértő alkotóelemeket; jogosulatlanul, vagy egyébként tiltott módon megszerzett adatokat, üzleti-, vagy magántitkokat; megtévesztő jellegű adatokat; bűncselekményre felbujtást; szexuális, erőszakos vagy trágár tartalma miatt megbotrányozás keltésére alkalmas alkotóelemeket; reklámot; olyan tényeket, adatokat, véleményeket vagy egyéb alkotóelemeket, amelyek becsületsértők, vagy rágalmozók, illetve alkalmasak kiskorúak szellemi, testi vagy erkölcsi fejlődésének hátrányos befolyásolására; amelyek nincsenek tekintettel a társadalmi közfelfogásnak megfelelő értékelésre és az emberi méltóságra; súlyos vagy széleskörű ellenállást váltanak vagy válthatnak ki; becsmérlők vagy megalázók; faji, vallási vagy politikai ellentétet szítanak vagy szíthatnak; egészségre ártalmas anyagok használatára bátorítanak; elfogadhatatlan

mértékű félelem vagy nyugtalanság érzetét keltik; vagy bárkinek a magánéletét vagy a nyugalma indokolatlanul zavarják.

A Szolgáltató nem vállal kötelezettséget arra, hogy a hirdetések a hatályos jogszabályi rendelkezések értelmében átalakítja és a hirdetés Szolgáltató általi megváltoztatása nem jelenti azt, hogy a hirdetést minden tekintetben jogszerű, e vonatkozásban minden felelősség a Partnert terhel.

Állásajánlatonként

- **egy munkakör (pozíció) hirdethető meg,**
- **egy munkavégzési helyre (egy település vagy tájegység vonatkozásában),**
- **egy nyelven (kivételt képez a pozíciónév, mely a hirdetés nyelvétől eltérően lehet angol nyelvű).**

Lehetőség van idegen nyelvű hirdetések közzétételére. Idegen nyelvű hirdetés esetén is a magyar a kommunikáció nyelve.

8. Hirdetés-átruházási tilalom

Partner sem ingyenesen, sem visszterhesen nem jogosult a hirdetési felületet akár részben, akár egészben harmadik személyre átruházni, vagy átengedni, a Weboldalon kizárólag a saját, vagy az adott hirdetésben meghatározott állást kínáló ügyfele hirdetéseit jogosult megjelentetni.

Partner a jelen szerződés tárgyát képező szolgáltatás jelszavát, illetve a jelen szerződés által keletkezett adatbázis-hozzáférési lehetőségét és egyéb jogait harmadik személynek nem adhatja át. Amennyiben bármelyik Partner ezen kötelezettségét megszegi, úgy az súlyos szerződésszegésének minősül, amely alapján köteles a Szolgáltatónak a mindenkor egy hónapos hirdetési tarifaár tízszeresének megfelelő összegű kötbért fizetni azzal, hogy a Szolgáltató érvényesítheti a kötbér összegét meghaladó kárát és a szerződésszegésből eredő valamennyi egyéb igényét is.

9. A megrendelés visszautasítása

Partner nem kérheti olyan hirdetés megjelentetését, illetve Szolgáltató megtagadhatja a közzétételt, vagy bármikor törölheti a hirdetést, ha az

- jogszabályba ütközik;
- nem tartalmazza a valóságnak megfelelően legalább a meghirdetett állás megnevezését a
- követelményeket/feladatokat és a jelentkezés módját;
- ha a Partner saját weboldalára navigálja el a felhasználót további állásajánlatok megismertetése céljából stb.;
- nyilvánvalóan hiányos, nem létező, nem konkrét, ellentmondásos, félrevezető, valótlan, irreális, objektíve teljesíthetetlen, illetve ténylegesen nem álláshirdetés;
- sérti, vagy sértheti más természetes személy, vagy gazdasági társaság jó hírnevét;
- olyan állásajánlatot tartalmaz, amely díj fizetéséhez köti az állasközvetítést;
- egy hirdetésben több állásajánlat közzétételét tartalmazza;

- a Szolgáltató egyoldalú megítélése szerint a Weboldal, vagy a Szolgáltató arculatával, szellemiségével össze nem egyeztethető, üzletpolitikai elveivel ellentétes, a Szolgáltató reklámpiaci és/vagy üzleti érdekeit közvetlenül, vagy közvetett módon sérti;
- technikai, illetve területi okból nem teljesíthető;
- azzal szemben hatóság - akár hivatalos, akár informális úton - kifogást emelt;
- jelen ÁSZF bármely rendelkezésébe ütközik.

Fenti esetekben a Szolgáltató jogosult a már megkötött szerződést azonnali hatállyal felmondani, a szolgáltatás nyújtását megszüntetni, illetve kötelezheti a Partnert az okozott károk megtérítésére. Partner tudomásul veszi, hogy a Szolgáltató a Partnerrel és harmadik személyekkel szemben nem felel a hirdetés eltávolítása, illetve az ahhoz való hozzáférés nem biztosítása révén keletkezett kárért.

A jelen pontban meghatározott esetekben a Szolgáltatót semmiféle kártérítési kötelezettség nem terheli.

10. ÖNÉLTRAJZ ADATBÁZIS

Szolgáltató vállalja, hogy a Partner megrendelése szerint hozzáférést biztosít a Weboldal regisztrált felhasználói által feltöltött önéletrajz-adatbázishoz, lehetővé teszi továbbá különböző szűrési szempontokat alkalmazó integrált keresést.

Partner köteles az e-mailcímet és jelszót megvédeni a jogtalan felhasználástól. Szolgáltató semmilyen felelősséget nem visel azért, ha illetéktelen személyek bármely módon felhasználják a bejelentkezési nevet és a jelszót. Partner kötelezi magát arra, hogy a fentiek szerint részére átadott önéletrajzokban szereplő személyes adatokat kizárólag saját, vagy állást kínáló megbízója munkaerő szükségletével kapcsolatos eljárás céljára használja fel, azokat senkinek sem bocsátja rendelkezésére, illetve minden szükséges intézkedést megtesz annak érdekében, hogy ezen adatok más által, illetve más célra felhasználhatóak ne legyenek és azok bizalmas, titkos kezelése biztosított legyen. Partner azt is tudomásul veszi, hogy a Szolgáltató által kialakított önéletrajz-adatbázis Szolgáltató szerzői jogának tárgyát képezi, és a szerzői joggal összefüggő törvények védelme alatt áll. Az önéletrajz-adatbázissal kapcsolatos kötelezettségek, tilalmak jelen szerződés megszűnésétől függetlenül hatályban maradnak. Az önéletrajzokat a felhasználók által feltöltött formátumban (doc, pdf) Partner saját gépére lementheti, azonban azokat a megrendelt önéletrajz adatbázis szolgáltatás időtartamának lejárata követő 30 napnál hosszabb ideig a gépen nem tárolhatja.

11. Kapcsolatfelvétel a munkakeresőkkel

- Partner, illetve a meghirdetett állást kínáló ügyfele a Weboldal bármely szolgáltatásának igénybevétele esetén a hirdetésre jelentkező, illetve adatbázisban szereplő munkakeresőket kizárólag konkrét, valós, saját állásajánlatával keresheti meg.
- Az álláshirdetésre jelentkező munkakeresővel kizárólag az adott állással kapcsolatban vehető fel a kapcsolat. Az állásajánlattal történő megkeresésben fel kell tüntetni a küldő társaság nevét. A megkeresés nem keltheti azt a látszatot, hogy

az a Szolgáltatótól, vagy a Weboldaltól érkezik, és nem tartalmazhat valótlan utalást a Szolgáltató és a Partner kapcsolatáról.

- Önéletrajz-adatbázis hozzáférés esetén Partner kizárólag a hozzáférés időtartama alatt támasztott elvárásoknak potenciálisan megfelelő munkakeresőkkel veheti fel a kapcsolatot.
- Partner az önéletrajz-adatbázis szolgáltatás igénybevétele során megismert adatokból és az álláshirdetésre érkező jelentkezések adataiból, a letöltött dokumentumokból vagy azok részleteiből adatbázist nem építhet, fentiekől eltérő célból a munkakeresőket nem keresheti meg sem a Partner, sem más harmadik személy. Így tilos kéretlen reklámüzeneteket küldeni a munkakeresőknek, vagy a Weboldal volt munkakeresőinek, a Partner szolgáltatásai (további állásajánlatok, tanfolyam, képzés, munkaerő-közvetítés stb.) igénybevétele, hírlevélre történő feliratkozást ajánlani, hozzájárulást kérni reklámüzenetek, hírlevelek küldéséhez, ismerősnek, barátnak, vagy bármely harmadik félnek történő továbbküldését kérni a felhasználótól stb.
- A jelen fejezetben foglaltak megszegése súlyos szerződésszegésnek minősül, mely esetén Partnert alkalmanként az egy havi önéletrajz adatbázis hozzáférés mindenkor díjának negyvenszeres mértékű kötbér fizetési kötelezettség terheli, azzal, hogy a kötbért meghaladó kárért, költségért, illetve bármilyen hátrányért a Partner felelősséggel tartozik.

12. A Szolgáltatások ára és a fizetési feltételek

A megrendelt Szolgáltatás árát a Szolgáltatás megrendelésének napján érvényes árlista szerint számítják ki (kreditek ára illetve a kreditek beváltási arányai). Szolgáltató fenntartja magának az Árjegyzék változtatásának jogát. Az új Árjegyzék a spsjob.hu weboldalon való megjelenésének napjával lép érvénybe, ha nincs az Árjegyzékben másként feltüntetve. **Az árjegyzékben szereplő minden ár olyan összeg, amely nem tartalmazza a hozzáadott-értéket** - adót (áfa), ha ez nincs kimondottan másként megállapítva. Az áfa összegét az érvényes törvény határozza meg és az adódokumentumokban külön ki van számolva.

A Partner kötelessége az Szolgáltatónak időben kifizetni a szolgáltatás árát banki átutalás formájában a számlán vagy a honlapon feltüntetett bankszámlára. Az Szolgáltató a Számlát (adódokumentumot) általában azután állítja ki, hogy a Partner részére hozzáférhetővé tette a szolgáltatást, ill. annak az időszaknak az elején, amelyre Partner a szolgáltatást megrendelte. A Számlát rendszerint a megrendelt Szolgáltatás teljes időtartamára állítják ki. A számla esedékessége 14 nap annak kiállításától számítva.

Abban az esetben, ha a Partner késik a számlázott összeg befizetésével, Üzemeltetőnek joga van arra, hogy Megrendelőnek a be nem fizetett összeg 0,05%-át késedelmi kamatként számítsa fel a késedelem minden napjára. Az Üzemeltetőnek joga van időlegesen, a számlázott összeg befizetésének időpontjáig felfüggeszteni a további szolgáltatásnyújtást.

Indokolt esetekben, főleg új Ügyfelek vagy olyan Ügyfelek esetében, akiknél fennáll annak a veszélye, hogy a Szolgáltatás árát nem fogják időben kifizetni, Szolgáltatónak joga van arra, hogy előleget kérjen, vagy kérje a Szolgáltatás előzetes megfizetését, olyan számla alapján, amelynek érvényessége legkésőbb a Szolgáltatás kezdetének napja. Abban az

esetben, ha a fizetés nem teljesül, az Szolgáltatónak joga van elutasítani a megrendelt Szolgáltatás biztosítását.

13. Felelősségi szabályok

- A Partner garantálja, hogy a Weboldal szolgáltatásait rendeltetésszerűen, kizárólag jogszerű módon és célokra, jelen ÁSZF és a vonatkozó jogszabályi rendelkezések betartásával használja. A Partner ezúton kötelezi magát, hogy felhívásra haladéktalanul megtéríti Szolgáltatónak mindazon bírságot, kártérítést és költséget, amit az ÁSZF és a vonatkozó jogszabályi rendelkezések Partner, vagy az állást kínáló ügyfele általi megszegése folytán az illetékes hatóságok vagy harmadik személyek a Szolgáltatóval szemben érvényesítenek. Fentiek alapján a Partner köteles a Szolgáltató helyett a hatósággal, illetőleg a jogosulttal szemben közvetlenül helytállni, a hatóságnak, illetve a jogosultnak az esedékességkor megfizetni az előzőekben említett bírságot, kártérítést és költséget, vagy ha azt már a Szolgáltató megtérítette, Partnernek a Szolgáltatóval szemben van azonnali megtérítésin kötelezettsége.
- A Szolgáltató minden lehetséges rendelkezésére álló technikával és eszközzel igyekszik garantálni az általa nyújtott szolgáltatás folyamatosságát, nem vállal azonban felelősséget azokért a károkért, amelyeket a szolgáltatása érdek- és működési körén kívül eső elháríthatatlan külső esemény okozott és amely a teljesítéshez szükséges munkavégzést, vagy a technikai eszközök rendelkezésre állását akadályozza (pl. sztrájk, árvíz, földrengés, felhőszakadás, áramszünet, az internet működési elégtelensége, adatátviteli hiba, üzemkiesés stb.). Ezekben az esetekben a határidő automatikusan meghosszabbodik legalább az akadályoztatás időtartamával, azzal, hogy amennyiben a teljesítés adott munkanapon már nem nyújtható, automatikusan a következő munkanapon kerül sor a szolgáltatás nyújtására. Partner tudomásul veszi, hogy a Szolgáltató a fentiekből eredő kárért, illetve bármilyen hátrányért való felelősségét kizárja. A Szolgáltató nem vállal felelősséget a szolgáltatásai eredményeképpen létrejött munkaviszonyból, vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyból eredő károkért. A Partner tudomásul veszi, hogy a Szolgáltató, a hirdetés látogatottságának elmaradása, vagy a hirdetés, munkavállaló keresés eredménytelensége miatt nem vonható felelősségre. Szolgáltató semmilyen felelősséget nem vállal az adatbázisba feltöltött önéletrajzok tartalmáért, így különösen azok hitelességéért, valódiságáért, aktualitásáért. A Partner tudomásul veszi, és kifejezetten elfogadja, hogy a Szolgáltatóval szemben kárigény csak a kárigénnyel érintett szolgáltatás díja mértékéig érvényesíthető. Partner nem jogosult a Szolgáltató védjegyeinek felhasználására, így különösen nem hirdetheti a szolgáltatását (akár külön, akár csomagban, összetett értékesítési konstrukcióban) a SpotsJob megnevezésével sem az írott, sem az elektronikus médiában, kivéve ha erre a Szolgáltató kifejezett és előzetes írásbeli engedélyt adott.
- A Partner az esetleges reklamációt a tudomására jutását követően haladéktalanul, de legkésőbb a szolgáltatás nyújtásának befejezésétől számított 14 (tizennégy) naptári napon belül köteles a Szolgáltatónak írásban bejelenteni.

- Az esetleges vitás kérdések rendezésénél – amennyiben a jelen ÁSZF nem tartalmaz rendelkezést – a hatályos jogszabályok rendelkezéseit kell figyelembe venni. Ha felek a vitát egyeztetéssel nem tudják rendezni, úgy jogvita esetére a megfelelő hatáskörrel rendelkező Budai Központi Kerületi Bíróság, illetve Fővárosi Bíróság kizárólagos illetékességének vetik alá magukat.

14. Adatvédelmi rendelkezések

- Szolgáltató felhívja Partner figyelmét arra, hogy a birtokába kerülő önéletrajzok, egyéb a felhasználók által feltöltött dokumentumok személyes adatokat tartalmaznak. A Partner kijelenti és szavatolja, hogy a Szolgáltató által a jelen ÁSZF alapján hozzáférhetővé tett személyes adatokat, szakmai önéletrajzokat, és az álláskereső hozzájárulásával hozzáférhetővé tett egyéb információkat – összhangban a személyes adatok védelméről és a közérdekű adatok nyilvánosságáról szóló 1992. évi LXIII. törvénnyel (a továbbiakban: „Atv”) és az egyének a személyes adatok gépi feldolgozása során történő védelméről szóló 1998. évi VI. törvénnyel – bizalmasan kezeli, és kizárólag az adott szolgáltatás céljára, azaz saját,- illetve az álláshirdetésben meghirdetett állást kínáló megbízója – munkaerő szükségletének kielégítése érdekében, a felhasználáskor már adott, konkrét, nyitott pozíciójú állással kapcsolatban használhatja fel, azt harmadik személyek számára ki nem adja, hozzáférhetővé nem teszi. Partner az Atv. rendelkezéseinek eleget téve köteles gondoskodni a birtokába jutott személyes adatok védelméről, illetve felhasználás utáni megsemmisítéséről. Partner tudomásul veszi, hogy az általa végzett jogosulatlan adatkezelésből eredő bármilyen nemű károkozásért teljes felelősséggel tartozik az Atv. 18. §-nak megfelelően.
- Partner az adatkezeléssel kapcsolatban semminemű tájékoztatást nem jeleníthet meg az álláshirdetésben.
- Partner garantálja a Szolgáltató felé, hogy a kapcsolattartók hozzáférés igénylésükkel automatikusan hozzájárulnak ahhoz, hogy megadott adataik (név, e-mailcím) a Spotsjob Kft., mint adatkezelő adatbázisába kerüljenek és azokat a SpotsJob Kft. minden további engedély és ellenszolgáltatás nélkül kezelje a megrendelt szolgáltatás teljesíthetősége érdekében a szolgáltatás időtartama alatt.
- Partner a hirdetés szolgáltatás igénybevétele esetén hozzájárul ahhoz, hogy a hirdetés a Szolgáltatóval kötött szerződés alapján és szerint megjelenítésre kerüljön, és azokat a Weboldal, illetve a Szolgáltató saját és/vagy partner weboldalainak felhasználói megtekinthessék.
- A Partner kijelenti, hogy amennyiben az álláshirdetés személyes adatokat is tartalmaz (pl. kontakt személy neve, e-mailcíme), rendelkezik az érintett személy adatai nyilvánosságra hozásához szükséges engedélyével.

15. A szerződés megszűnése

A szerződés megszűnik

- a teljesítéssel és a díj megfizetésével,
- a felek általi közös megegyezéssel,
- rendkívüli felmondás esetén azonnali hatállyal.

Rendkívüli felmondásra vétkes szerződésszegés esetén van lehetőség. A rendkívüli felmondást ajánlott tértivevényes levélben kell a másik félnek megküldeni. Amennyiben a szerződés Szolgáltató által kerül megszüntetésre rendkívüli felmondással a teljesítés bármely szakaszában, Partner köteles a szolgáltatás teljes díját megfizetni a megrendelt időtartamra és Szolgáltató kárait megtéríteni. A rendszerben rögzített álláshirdetésnek Partner által, a megjelölt időtartam lejáratát megelőzően kezdeményezett törlése esetén a Partner nem tarthat igényt az ellenérték időarányos részének visszatérítésére. A Szolgáltató jogosult a szolgáltatásnyújtás azonnali leállítására, ha a Partner jelentősen megsérti az ÁSZF-ben foglaltakat, így különösen ha:

- Partner nem megfelelően kezeli az önéletrajz-adatbázisból szerzett adatokat,
- Partner megszegi a munkakeresőkkel történő kapcsolatfelvétel szabályait,
- Partner a saját regisztrációján keresztül lehetővé teszi a szolgáltatások használatát harmadik személynek,
- Partner az ÁSZF-be, vagy a jogszabályi rendelkezésekbe ütköző magatartást tanúsít. Amennyiben a Partnernek a Szolgáltatóval szemben ki nem egyenlített tartozása van, illetve ha a Partner ellen csőd-, felszámolási, vagy végelszámolási eljárás indul, a Szolgáltató jogosult a tartozás megfizetéséig az újabb megrendelés elfogadását megtagadni, illetve folyamatos megrendelés esetén a Partner további hirdetéseinek átvételét felfüggeszteni, a közzétételt leállítani, visszautasítani, illetve a Partnerrel megkötött szerződést azonnali hatállyal felmondani.

16. Az ÁSZF közzétevése és hatálya

A jelen ÁSZF 2010. május 15-től visszavonásig, illetve a módosítások hatályba lépéséig marad hatályban, az esetleges módosításokról a Szolgáltató azok hatályba lépése előtt 1 (egy) hónappal hivatalos értesítést küld a Partner részére. Az ÁSZF mindenkor hatályos és teljes szövege a Weboldal ÁSZF menüpontja alatt közzétételre kerül.

Kelt: Budapest, 2010. május 15.